

# Ein Plus für Ihre Apotheke

Motiviertes Personal ist wichtig, damit eine Apotheke gut läuft. Mit der betrieblichen Altersversorgung können Sie attraktive Anreize setzen und viel für die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter tun. So einfach ist es, Ihr Personal langfristig an Ihr Unternehmen zu binden.

## Neu im Tarifvertrag verankert

Ab 1.1.2012 gilt für das Personal in Apotheken ein neuer Tarifvertrag zur betrieblichen Altersversorgung. Dieser Vertrag regelt, dass Sie als Arbeitgeber

- Beiträge für eine Direktversicherung und
- lukrative Zuschüsse für eine zusätzliche Entgeltumwandlung zahlen müssen.

## Immer von Vorteil: die betriebliche Altersversorgung

Sind Sie tarifgebunden, müssen Sie die Regelungen des neuen Tarifvertrags anwenden.

Gehören Sie zu den nicht tarifgebundenen Apotheken, empfehlen wir Ihnen trotzdem die Einrichtung einer betrieblichen Altersversorgung. Ihr Vorteil: Sie haben die Wahl – reine Entgeltumwandlung oder zusätzlicher Arbeitgeberbeitrag.

Ein weiteres Plus: Sie sparen Lohnnebenkosten – den Arbeitgeberanteil, der auf diese Beiträge zu entrichten wäre. Das bedeutet für Sie: Mit jeder Entgeltumwandlung, bei der Ihre Mitarbeiter Sozialversicherungsbeiträge sparen, ergibt sich für Sie eine ähnliche Ersparnis.

Gut für Sie zu wissen: Mit der betrieblichen Altersversorgung bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, den Lebensstandard im Alter zu sichern.

## Die Versorgung im Überblick

Im Tarifvertrag ist eine lebenslange Altersrente aus einer Direktversicherung vorgesehen.

Insgesamt können bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung (in 2011: 2.640 Euro) als arbeitgeber- und/oder arbeitnehmerfinanzierte Beiträge in die Direktversicherung eingezahlt werden. Und das steuer- und sozialversicherungsfrei!

**Unser Tipp:** Nutzen Sie den Service der ERGO. Lassen Sie sich umfassend über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung informieren.

## Das bietet Ihnen ERGO:

- Altersversorgung für Ihre Mitarbeiter
- Wir informieren Ihre Mitarbeiter über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung
- Auf Wunsch führen wir Einzelgespräche mit den Mitarbeitern
- Wir erstellen persönliche Angebote für die Mitarbeiter
- Bei Entgeltumwandlung sparen Sie Lohnnebenkosten durch die Sozialversicherungsersparnis

