

Ein Plus für Ihre Praxis

Zufriedenes und motiviertes Personal ist wichtig, damit eine Arztpraxis gut läuft. Mit der Einrichtung einer betrieblichen Altersversorgung können Sie für Ihr Personal Anreize setzen und so einiges zur Mitarbeiterzufriedenheit beitragen. So können Sie Ihr Personal langfristig binden.

Jetzt auch im Tarifvertrag verankert

Für das Personal in Arztpraxen gilt nun ein neuer Tarifvertrag zur betrieblichen Altersversorgung und Entgeltumwandlung, der um Regelungen zu einem ergänzenden Arbeitgeberbeitrag in attraktiver Höhe ergänzt wurde und auch die Möglichkeit der Umwandlung von vermögenswirksamen Leistungen in eine Anwartschaft auf betriebliche Altersversorgung vorsieht.

In jedem Fall von Vorteil: die betriebliche Altersversorgung

Sind Sie tarifgebunden, müssen Sie die Regelungen aus dem neuen Tarifvertrag in jedem Fall anwenden.

Aber auch nicht tarifgebundenen Ärzten empfiehlt die Bundesärztekammer die Einrichtung einer betrieblichen Altersversorgung. Ihr Vorteil: Sie haben bei der Ausgestaltung freie Hand – reine Entgeltumwandlung oder zusätzlicher Arbeitgeberbeitrag.

Ermöglichen Sie jetzt mit Ihrem Arbeitgeberbeitrag, dass sich Ihre Praxisangestellten eine zusätzliche Altersversorgung durch eine Betriebsrente aufbauen. Sie stellen sich damit der sozialpolitischen Verantwortung in Bezug auf die drohende Altersarmut Ihres Praxispersonals.

Die Versorgung im Überblick

Im Tarifvertrag ist als betriebliche Altersversorgung eine lebenslange Altersrente über eine Pensionskasse vorgesehen.

Insgesamt können bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung (in 2011: 2.640 Euro) durch arbeitgeber- und/oder arbeitnehmerfinanzierte Beiträge für diese Versorgung steuer- und sozialversicherungsfrei verwendet werden.

Nutzen Sie den Service von ERGO, lassen Sie sich umfassend über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung informieren.

Das bietet Ihnen ERGO:

- Altersversorgung für Ihre Mitarbeiter
- Umfassende Information für Ihre Mitarbeiter über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung
- Auf Wunsch Einzelgespräche für jeden Mitarbeiter
- Erstellung persönlicher Angebote für die Mitarbeiter
- Bei Entgeltumwandlung: Möglichkeit der Einsparungen bei den Lohnnebenkosten durch Sozialversicherungersparnis

