



Betriebliche Altersversorgung Information

## **Antworten auf die Herausforderungen der betrieblichen Altersversorgung.**

Die individuellen Unternehmenslösungen von ERGO.

**ERGO**

Versichern heißt verstehen.

# Wie wird aus gesetzlichen Vorgaben eine individuelle Lösung für unser Unternehmen?

## Maßgeschneidert: Die betriebliche Altersversorgung von ERGO.

**Betriebliche Altersversorgung (bAV) bringt viele Vorteile – nicht nur für Arbeitnehmer, sondern auch für Arbeitgeber. Entscheidend für den Erfolg ist ein Vorsorge-Konzept, das optimal an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens angepasst ist.**

### Investieren Sie in die Zukunft

Die betriebliche Altersversorgung ist ein Thema, das alle Unternehmen angeht – egal, ob mittelständischer Betrieb oder Großkonzern. Denn die betriebliche Altersversorgung ist mittlerweile eine unverzichtbare Säule im System der Alterssicherung, die zunehmend an Bedeutung gewinnt. So haben Ihre Mitarbeiter einen gesetzlichen Anspruch darauf, einen Teil ihres Gehalts in eine betriebliche Altersversorgung umzuwandeln. Als erfahrener Anbieter unterstützen wir Sie dabei, die Lösung zu finden, von der Sie am meisten profitieren. Denn die betriebliche Altersversorgung bringt nicht nur Ihren Mitarbeitern, sondern auch Ihrem Unternehmen viele Vorteile.

### Setzen Sie auf eine individuelle Lösung

Als Unternehmen haben Sie verschiedene Gestaltungsmöglichkeiten bei der betrieblichen Altersversorgung. Aber nur mit einer individuellen Lösung können Sie alle Vorteile optimal ausnutzen. Individuell heißt, dass die Lösung zu Ihrer Unternehmensgröße, Ihrer Branche, Ihrer Unternehmenskultur und zu Ihrer Finanzplanung passen muss.

Genau darauf sind wir spezialisiert. ERGO entwickelt für Sie eine praxisorientierte Lösung, die genau auf Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter zugeschnitten ist.

### Entscheiden Sie sich für einen starken Partner

Der erste Schritt zu einer erfolgreichen Lösung ist die Wahl des richtigen Partners. Dabei gibt es eine Reihe von Kriterien, auf die Sie besonders achten sollten.

**1 Die Sicherheit:** Verfügt mein Versicherungspartner über eine hohe Finanzkraft, die langfristige Sicherheit und Stabilität garantiert?

**2 Die Kompetenz:** Besitzt mein Versicherungspartner das notwendige Know-how, um die optimale Beratung sicherzustellen?

**3 Der Service:** Bietet mein Versicherungspartner einen umfassenden Service, von der Beratung bis hin zur langfristigen Betreuung, um mein Unternehmen zu entlasten und so möglichst wenig Arbeitskraft zu binden?

Auf all diese Fragen erhalten Sie von uns kompetente Antworten. Denn ERGO steht für Know-how und Service. Überzeugen Sie sich selbst auf den folgenden Seiten von unseren Leistungen.



## Betriebliche Altersversorgung mit ERGO – Schnellübersicht

S. 04	<b>Überzeugend:</b> Die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung für Ihr Unternehmen
S. 06	<b>Sicher:</b> Die Finanzkraft und Verlässlichkeit von ERGO
S. 08	<b>Kompetent:</b> Umfassende Beratung und Analyse für individuelle Lösungen
S. 10	<b>Leistungsstark:</b> Praktischer Service für einen reduzierten Verwaltungsaufwand bei der Umsetzung
S. 12	<b>Umfassend:</b> Durchführungswege und Lösungen für jeden Bedarf
S. 14	<b>Praxiserprobt:</b> Branchenlösung mit Beteiligung von ERGO

## Wie können wir für die Zukunft vorsorgen und dabei schon jetzt profitieren?

# Überzeugend: Die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung für Ihr Unternehmen.

Bei der betrieblichen Altersversorgung kann Ihr Unternehmen nur gewinnen – durch weniger Kosten für Ihr Unternehmen und durch eine bessere Zukunftsvorsorge für Ihre Mitarbeiter.

### Senken Sie Ihre Lohnnebenkosten

Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung sind in der Regel sozialversicherungsfrei. Das bedeutet für Sie als Arbeitgeber, dass Sie Ihre Lohnnebenkosten senken können – entweder im Rahmen der Entgeltumwandlung oder bei der rein arbeitgeberfinanzierten Versorgung.

### Zwei Wege, Kosten zu senken

Sowohl bei der Entgeltumwandlung, wenn also die betriebliche Altersversorgung durch Ihre Arbeitnehmer finanziert wird, als auch bei der arbeitgeberfinanzierten Variante, wenn also die Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung vom Arbeitgeber finanziert werden, gilt eine unbefristete Befreiung von Sozialabgaben.

**Die arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung bietet Ihnen weitere Vorteile:** Die Beiträge können dauerhaft in das Vergütungs- und Anreizsystem Ihres Unternehmens integriert werden. Das motiviert Ihre Mitarbeiter und hilft, vor allem Leistungsträger langfristig zu binden.

### Ergreifen Sie die Initiative

Sie als Arbeitgeber sollten entscheiden, mit welchem Versicherungspartner Sie zusammenarbeiten wollen, um sich diese Vorteile zu sichern.

Wenn Sie diese Möglichkeit nicht nutzen, kann jeder Mitarbeiter verlangen, dass Sie sich mit einem von ihm vorgelegten Angebot auseinandersetzen müssen.

Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung in das Vergütungssystem zu integrieren, wird wegen der Sozialversicherungsfreiheit immer attraktiver für Unternehmen. Wir beraten Sie gerne hierzu.

## Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter

Durch Ihre Unterstützung der Mitarbeiter bei der Altersvorsorge verbessern Sie die Identifikation mit Ihrem Unternehmen und schaffen eine stärkere Mitarbeiterbindung. Dabei profitieren Ihre Mitarbeiter von einer Vielzahl von Vorteilen

### **Durch eine wichtige zusätzliche Altersvorsorge:**

Die gesetzliche Rente wird in Zukunft nur eine Grundversorgung im Alter leisten können. Die betriebliche Altersvorsorge ist deshalb ein wichtiger Baustein, um die größer werdende Versorgungslücke auszugleichen. Auch die Absicherung der Familie und der Abschluss einer Berufsunfähigkeitsversicherung sind im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge möglich.

### **Durch Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse:**

Bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung West können steuer- und sozialversicherungsfrei aus dem Bruttogehalt umgewandelt werden.

### **Durch Flexibilität:**

Der Vertrag erlischt nicht und kann im Falle der Direktversicherung, der Pensionskasse und des Pensionsfonds bei einem Arbeitgeberwechsel einfach übertragen werden.

### **Durch Hartz-IV-Sicherheit:**

Die durch eine Entgeltumwandlung finanzierten Anwartschaften werden nicht auf das Arbeitslosengeld II angerechnet.

Informieren Sie sich umfassend über ERGO als starken Partner unter [www.ergo.de](http://www.ergo.de)



### **Stichwort „Kostensparnis“:**

**„Die Vorteile der betrieblichen Altersvorsorge haben unsere Mitarbeiter überzeugt – mehr als 50 Prozent nehmen daran teil. Dies spiegelt sich auch bei der Reduzierung unserer monatlichen Sozialabgaben wider.“**

Thomas Wasel, Geschäftsführer der Breuer & Wasel GmbH Schwerlastlogistik, Turmdrehkrane.

Wer kann uns den Rücken freihalten,  
wenn wir nach vorne schauen?

## Sicher: Die Finanzkraft und Verlässlichkeit von ERGO.

**ERGO gehört im Bereich der betrieblichen Altersversorgung seit Langem zu den größten Anbietern in Deutschland. Unsere Kunden profitieren von umfassendem Know-how, absoluter Zuverlässigkeit und optimalem Service.**

### **Bauen Sie auf eine lange Erfahrung**

Die Wurzeln von ERGO reichen weit zurück: ERGO versammelt eine Erfahrung im deutschen und internationalen Versicherungsgeschäft, die bis in das 19. Jahrhundert zurück reicht. Schon damals nahmen die Vorläufer unserer heutigen Gesellschaft eine führende Rolle in ihren Märkten ein. Mehr als die Hälfte der einhundert umsatzstärksten Unternehmen in Deutschland und jedes fünfte der einhundert umsatzstärksten westeuropäischen Unternehmen vertrauen ihre betriebliche Altersversorgung der ERGO an.

Von dieser Erfahrung können auch Sie profitieren: durch individuelle Versorgungskonzepte für Unternehmen jeder Größe und jeder Branche.

### **Vertrauen Sie einem zuverlässigen Partner**

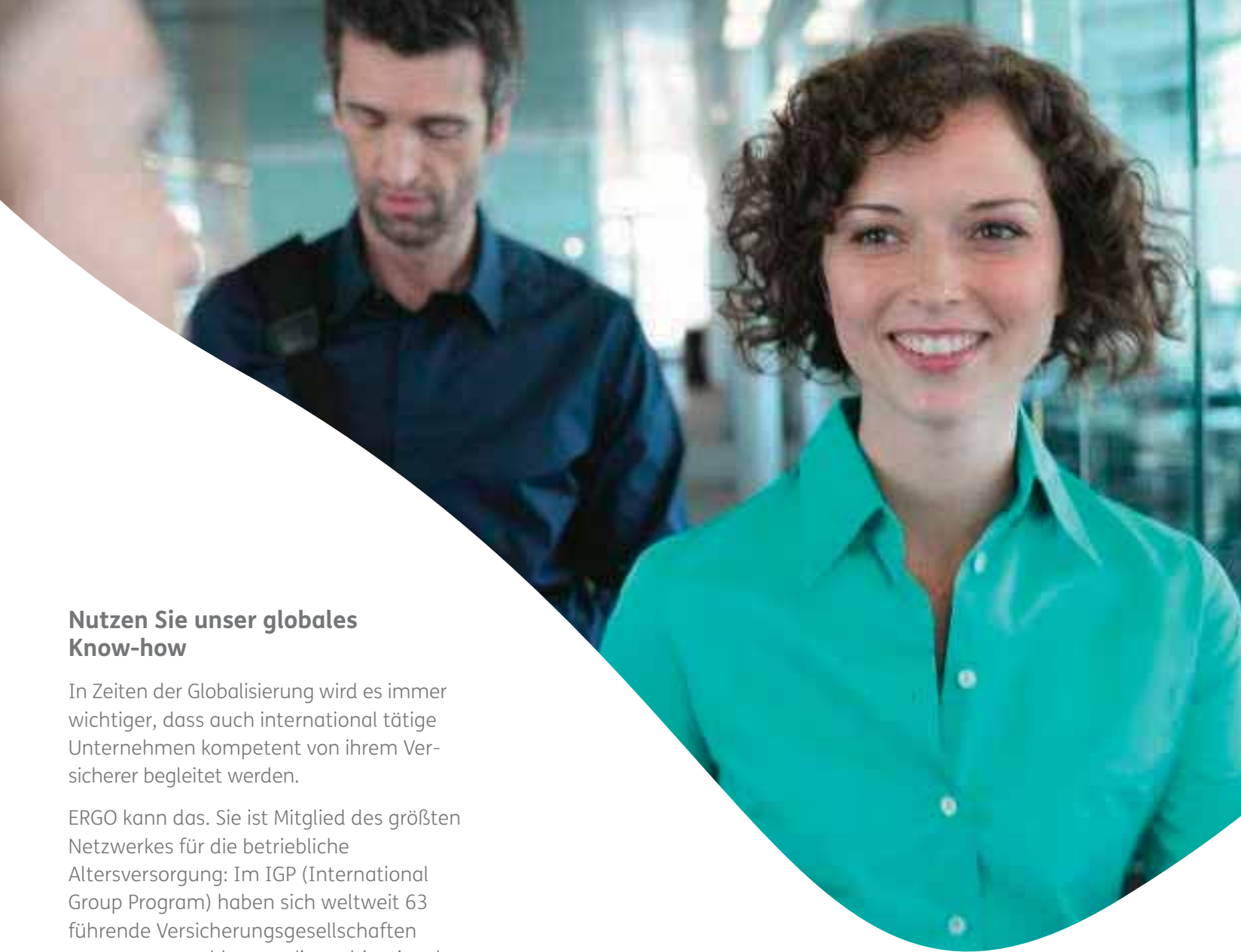
Finanzielle Sicherheit ist von zentraler Bedeutung für die betriebliche Altersversorgung. Genau diese Sicherheit bieten wir Ihnen. ERGO und ihre Gesellschaften stehen für ausgezeichnete Finanzkraft und Stabilität. ERGO verfügt über ein Eigenkapital von 3,7 Milliarden Euro und verwaltet ein Vermögen von mehr als 100 Milliarden Euro. ERGO gehört zu MunichRe, einem der weltweit führenden Rückversicherer und Risikoträger.

Den Leistungen, der Kompetenz und der Finanzstärke der ERGO vertrauen weltweit über 40 Millionen Kunden, in Deutschland sind es 20 Millionen.

### **Profitieren Sie von unserer Branchenerfahrung**

Unternehmen aus Industrie und Gewerbe können sich seit vielen Jahren auf uns verlassen. ERGO gehört in allen Sparten der gewerblichen und industriellen Versicherungen zu den Top Ten des deutschen Marktes.

Die Versicherung von Firmen verlangt Know-how, viel Erfahrung und einen langen Atem. Das Know-how ist das Ergebnis der langjährigen geschäftspolitischen Kontinuität von ERGO. Als Partner der Industrie bieten wir Ihnen nicht nur die ganze Bandbreite an Versicherungen an, wir legen auch besonderen Wert auf maßgeschneiderte Versicherungslösungen.



## Nutzen Sie unser globales Know-how

In Zeiten der Globalisierung wird es immer wichtiger, dass auch international tätige Unternehmen kompetent von ihrem Versicherer begleitet werden.

ERGO kann das. Sie ist Mitglied des größten Netzwerkes für die betriebliche Altersversorgung: Im IGP (International Group Program) haben sich weltweit 63 führende Versicherungsgesellschaften zusammengeschlossen, die multinational tätige Unternehmen mit dem passenden Versicherungsschutz versorgen.

### Ihr Vorteil: Die Erfahrung und Finanzkraft von ERGO

- Führender Anbieter in Deutschland bei der betrieblichen Altersversorgung
- Umfangreiches Know-how durch langjährige Erfahrung
- Sicherheit durch ausgezeichnete Finanzkraft
- Branchenerfahrung als langjähriger Versicherungspartner von Unternehmen
- Weltweiter Service durch globales Netzwerk (IGP)

**Stichwort „Sicherheit“:  
„Als langjährig erfolgreiches Unternehmen haben wir einen Versicherungspartner gesucht, der uns hilft, Haftungsrisiken bei der betrieblichen Altersversorgung zu reduzieren. In der ERGO haben wir einen Partner gefunden, der uns die notwendige Sicherheit gibt, damit wir uns auf unser Kerngeschäft konzentrieren können.“**

Dr. Christoph Hack, Vorstand Personal und Recht, TÜV Rheinland AG.

Informieren Sie sich umfassend über ERGO als starken Partner unter [www.ergo.de](http://www.ergo.de)

# Kompetent: Umfassende Beratung und Analyse für individuelle Lösungen.

**Kompetente und umfassende Beratung ist unerlässlich, damit Ihre betriebliche Altersversorgung optimal an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens und die Wünsche Ihrer Mitarbeiter angepasst werden kann.**

## Behalten Sie den Überblick

Bei der betrieblichen Altersversorgung gilt es, viele Aspekte zu beachten. So stehen auf der einen Seite die gesetzlichen Vorgaben, die Ihnen als Arbeitgeber einen vielfältigen Gestaltungsspielraum bei der betrieblichen Altersversorgung eröffnen.

Auf der anderen Seite stehen Ihre Anforderungen als Unternehmen – zum Beispiel die Kalkulierbarkeit des Aufwandes oder die Auslagerung von Pensionsverpflichtungen aus der Bilanz. Eine Analyse Ihrer speziellen Bedürfnisse steht deshalb am Anfang unserer Beratung.

## Verlangen Sie die Besten

ERGO bietet Ihnen persönliche Beratung und Betreuung durch unsere Partner vor Ort und in Ihrer Nähe. Außerdem verfügen wir über ein bundesweites Netzwerk von Spezialisten.

Langjährige Erfahrung und regelmäßige Schulungen sorgen für ein hohes Know-how. Egal, ob mittelständisches Unternehmen oder Großkonzern, egal, ob Sie Ihre betriebliche Altersversorgung neu strukturieren oder eine neue aufbauen wollen – bei uns ist Ihr Unternehmen immer in guten Händen.



# Wer gibt uns Antworten, anstatt sich lange mit den Fragen zu beschäftigen?

## Profitieren Sie von unseren Empfehlungen

Wir bieten Ihnen alle Möglichkeiten zur betrieblichen Altersversorgung an und helfen Ihnen bei der individuellen Anpassung an Ihr Unternehmen. Dabei können Sie sich je nach Bedarf für einen oder mehrere Durchführungswege entscheiden. (Mehr dazu erfahren Sie auf Seite 12.)

Auf Basis unserer langjährigen Erfahrung haben wir Konzepte für die unterschiedlichsten Unternehmen entwickelt. Sei es die Umsetzung einer komplexen Versorgung für die Entgeltumwandlung in einem IT-Großunternehmen, wie z. B. Siemens, oder die Betreuung einer tarifvertraglichen Lösung, wie für Arcandor.

## Nutzen Sie zusätzliche Services

Die betriebliche Altersversorgung ist eine komplexe Materie, die auch bei speziellen Fragen fundierte Antworten verlangt. Deshalb arbeiten wir von ERGO mit dem Beratungshaus Longial zusammen.

Dieses Beratungsunternehmen, das sich ganz auf die betriebliche Altersversorgung konzentriert, steht Ihnen bei komplexen Themen, wie zum Beispiel der arbeits- und steuerrechtlichen Bewertung bestimmter Lösungen oder Haftungsfragen, mit Rat und Tat zur Seite. Longial berät, bewertet und betreut Unternehmen, öffentliche Institutionen und Verbände.

### Ihr Vorteil:

#### Die Beratungskompetenz von ERGO

- Umfassende Analyse Ihrer speziellen Bedürfnisse
- Erarbeitung eines individuellen Lösungskonzeptes
- Auslagerung von Pensionsverpflichtungen aus der Bilanz
- Konzepte für Zeitwertkonten- und Altersteilzeitmodelle
- Beratung durch Longial:
  - Überprüfung von Versorgungszusagen
  - Vergütungsberatung
  - Beratung im Hinblick auf Gesetzesänderungen

**Stichwort „Individuelle Lösungen“:  
„Wichtig bei der betrieblichen Altersversorgung war uns eine größtmögliche Flexibilität für die Beschäftigten der BT unter Einbindung des Haustarifvertrages. Mit der Lösung von ERGO ist es uns gelungen, unsere Wünsche hervorragend umzusetzen.“**

Siegfried Schlumbohm,  
Gesamtbetriebsratsvorsitzender der British Telecom Deutschland.

Mehr zu unserer Beratungskompetenz erfahren Sie auch unter [www.ergo.de](http://www.ergo.de)

## Was muss man tun, um bei der bAV möglichst wenig zu tun?

# Leistungsstark: Praktischer Service für einen reduzierten Verwaltungsaufwand bei der Umsetzung.

**Unser Service endet nicht mit dem Vertragsabschluss. Wir bieten Ihnen umfassende Betreuung, damit Sie sich in Ihrem Unternehmen auf das Wesentliche konzentrieren können.**

### **Sichern Sie den Erfolg der bAV in Ihrem Unternehmen**

Hat ein Unternehmen die optimale Lösung zur betrieblichen Altersversorgung gefunden, gilt es nun, die Mitarbeiter von den Vorteilen zu überzeugen. Erfahrungsgemäß beteiligen sich sonst weniger als 10% der Mitarbeiter.

Damit Sie in Ihrem Unternehmen eine wesentlich höhere Abschlussrate erzielen und Potenziale besser nutzen, unterstützen wir Sie mit umfangreichen Serviceleistungen. So werden Ihre Personal- und Finanzabteilungen entlastet und es entstehen Ihnen keine unnötigen Kosten.

### **Setzen Sie auf umfassende Information Ihrer Mitarbeiter**

Zur erfolgreichen Erstinformation Ihrer Mitarbeiter bieten wir Ihnen spezielle Produktbroschüren und Faltblätter für Ihre interne Kommunikation, die alle relevanten Fakten zur betrieblichen Altersvorsorge im Allgemeinen und zur Lösung im Besonderen enthalten.

Weitere Maßnahmen, wie zum Beispiel Berichte in Ihrer Hauszeitung, Plakate, Informationswände oder die Präsentation auf einer Betriebsversammlung, vervollständigen die Information an Ihre Mitarbeiter. Im Anschluss daran können Sie auf unsere Experten zurückgreifen, die Ihren Mitarbeitern für eine persönliche Beratung zur Verfügung stehen.

### **Profitieren Sie von einem innovativen Tool für Ihr Intranet**

Wir stellen Ihnen ein besonders effizientes Informations- und Abschlusstool zur Verfügung.

So können Ihre Mitarbeiter bequem per Intranet Informationen zur eigenen Versorgungssituation abrufen, sich ein individuelles Versorgungspaket zusammenstellen lassen und auch online abschließen. Alles Weitere übernimmt dann ERGO.

### **Überlassen Sie uns die Abwicklung**

Wir betreuen Ihre Verträge mit modernster Technik und kompetenten Mitarbeitern. Die versicherten Leistungen werden regelmäßig dokumentiert und an Ihre Mitarbeiter ausgehändigt.

Bei allen Fragen steht Ihnen ein direkter Ansprechpartner zur Verfügung.

Mit diesem umfassenden Service sorgen wir dafür, dass so wenig Arbeitskraft wie möglich in Ihrem Unternehmen durch die betriebliche Altersversorgung gebunden wird.



### Ihr Vorteil: Der Service von ERGO

- Umfassende Unterstützung und langfristige Betreuung
- Spezielle Informationsmaterialien für Ihre Mitarbeiter
- Persönliche Beratung Ihrer Mitarbeiter
- Innovative Tools für Ihr Intranet
- Entlastung bei der Abwicklung und Verwaltung

**Stichwort „Service“:  
„Wir werden von ERGO  
an unseren Standorten in  
Neubrandenburg und Bayern  
betreut. Bei der Information  
unserer Mitarbeiter über die  
Möglichkeiten zur betrieblichen  
Altersversorgung hat uns das  
speziell für unser Unternehmen  
entwickeltes Informations-  
material sehr geholfen.“**

Elke Schweigert, Leiterin Personalverwaltung der Webasto AG.

Informieren Sie sich über unsere individuellen Serviceleistungen für Ihr Unternehmen unter [www.ergo.de](http://www.ergo.de)

# Umfassend: Durchführungswege und Lösungen für jeden Bedarf.

ERGO bietet Ihrem Unternehmen alle Möglichkeiten zur Gestaltung Ihrer betrieblichen Altersversorgung. Sie haben die Wahl zwischen fünf verschiedenen Durchführungswegen, die Sie nach Bedarf auch kombinieren können.

## Entgeltumwandlung und arbeitgeberfinanzierte Beiträge

Um den gesetzlichen Anspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung zu erfüllen, sind zwei Durchführungswege besonders geeignet: die Direktversicherung und die Pensionskasse. Sie haben sich in der Praxis bewährt und bieten viel Freiraum bei der individuellen Gestaltung. Auch arbeitgeberfinanzierte Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung sind im Rahmen dieser Durchführungswege möglich – zum Beispiel als attraktive Alternative zur Gehaltserhöhung, von der Ihre Mitarbeiter in vielen Fällen nur etwa 50% erhalten.

**Direktversicherung:** Die Direktversicherung ist eine besondere Form der Lebensversicherung, die der Arbeitgeber für den Arbeitnehmer abschließt. Die Direktversicherung ist für jedes Unternehmen und jeden Mitarbeiter geeignet und mit wenig Verwaltungsaufwand verbunden.

**Pensionskasse:** Als eine rechtlich selbstständige Versorgungseinrichtung unterliegt sie der Versicherungsaufsicht. Pensionskassen gewähren den Arbeitnehmern und deren Hinterbliebenen einen Rechtsanspruch auf die zugesagten Leistungen.

## Die Versorgung leitender Angestellter

Gerade für leitende Angestellte und Mitarbeiter der Geschäftsleitung ist eine zusätzliche Altersvorsorge besonders wichtig. Denn mit ihren Einkünften liegen sie aufgrund ihrer Leistung und Position weit über der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung und dementsprechend hoch ist die Versorgungslücke im Alter. Um diese im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung auszugleichen, bieten sich zwei Lösungen an:

**Direktzusage:** Für eine Direktzusage müssen steuerlich wirksame Pensionsrückstellungen in der Bilanz gebildet werden. Durch Abschluss einer Rückdeckungsversicherung können Sie das Versorgungsrisiko auf Ihren Versicherungspartner auslagern.

**Unterstützungskassen:** Das sind selbstständige Versorgungseinrichtungen, die von einem oder mehreren Unternehmen getragen werden und ihren Mitarbeitern Versorgungsleistungen zusagen. Auch das Versorgungsrisiko wird durch Abschluss einer Rückdeckungsversicherung ausgelagert.



# Welche Möglichkeiten haben wir, die bestmögliche Lösung zu finden?

## Auslagerung von bereits bestehenden Pensionsverpflichtungen

Zur Verbesserung der Bilanzkennzahlen wollen viele Unternehmen nicht, dass Versorgungsverpflichtungen in der Bilanz ausgewiesen werden müssen. Außerdem belasten die Verpflichtungen – wenn sie nicht rückgedeckt sind – in erheblichem Maße den künftigen Cashflow.

**Pensionsfonds:** Durch diese Lösung wird Ihre Bilanz entlastet. So wird die Gefahr einer „Sozialverschuldung“ durch hohe Rückstellungen ohne Rückdeckung vermieden. Gleichzeitig bietet ein Pensionsfonds – wenn gewünscht – mehr Chancen bezüglich der Rendite, da das Anlagevermögen unbeschränkt in Aktien investiert werden kann.

## Stichwort „Vielfalt“:

**„Um den unterschiedlichen Wünschen unserer Mitarbeiter bei der betrieblichen Altersversorgung gerecht werden zu können, haben wir uns für eine Kombination aus Direktversicherung, Pensionskasse und Unterstützungskasse entschieden. So kann jeder unserer Mitarbeiter einen der angebotenen Bausteine nach seinen persönlichen Bedürfnissen auswählen.“**

Burkhard Sors, Personalleiter der Firma Kostal.

Mehr Informationen zu den einzelnen Durchführungswegen finden Sie unter [www.ergo.de](http://www.ergo.de)



## Wie sehen Lösungen aus, die tatsächlich Probleme lösen?

# Praxiserprobt: Branchenlösungen mit Beteiligung von ERGO.

Die Branchenversorgungswerke MetallRente und hogarente, an denen ERGO beteiligt ist, bietet auch kleinen und mittelgroßen Betrieben optimale Bedingungen zur betrieblichen Altersversorgung.

### Die MetallRente – Entlastung für Ihren Betrieb

Die MetallRente ist das größte betriebliche Versorgungswerk der Tarifparteien in Deutschland. Sie wird von einem Konsortium von Finanzdienstleistern betreut, dem auch ERGO angehört.

Als branchenübergreifende Lösung steht sie nicht nur der Metall- und Stahlindustrie, sondern auch Unternehmen der Holz- und Kunststoffverarbeitung sowie der Textil- und Bekleidungsindustrie offen.

Die MetallRente entlastet insbesondere kleine und mittlere Betriebe, die sich nicht um die Entwicklung firmeneigener Versorgungswerke kümmern wollen. Außerdem bietet sie weitere attraktive Vorteile:

- Sie erhalten Großkundenkonditionen schon ab dem ersten Mitarbeiter.
- Sie erfüllt tarifvertragliche Vorgaben und ist einfach im Betrieb einzurichten.
- Einfache Weiterführung bei einem Arbeitgeberwechsel innerhalb der Branche.

### Die hogarente

Als Branchenlösung für das Hotel- und Gaststättengewerbe wurde die hogarente zusammen mit einem weiteren Kooperationspartner von der ERGO ins Leben gerufen. Sie steht als Branchenversorgungswerk allen dort Beschäftigten offen. Mit der hogarente bietet ERGO Ihnen branchenspezifische Kompetenz, kombiniert mit hoher Sicherheit und optimalem Service.

**Mehr Antworten zur betrieblichen Altersversorgung von ERGO:**  
Lassen Sie sich von unseren Experten individuell informieren! Vereinbaren Sie jetzt einen Termin für ein persönliches Beratungsgespräch.





Ihr Partner in Versicherungsfragen:

© ERGO Lebensversicherung AG | 22287 Hamburg | bAV202 | 50042035 | 10.10 | MKD4D

**ERGO**