

Werden Sie aktiv – es lohnt sich!

Steigende Lohnnebenkosten machen Unternehmen das Leben schwer. Doch das lässt sich ändern. Bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine betriebliche Altersversorgung an. Hiervon profitiert nicht nur Ihr Unternehmen, auch für Ihre Mitarbeiter ist sie von Vorteil.

Ersparnis jetzt dauerhaft

Die Rahmenbedingungen für die betriebliche Altersversorgung wurden vom Gesetzgeber weiter verbessert, denn die Beiträge sind innerhalb bestimmter Grenzen ab sofort dauerhaft sozialversicherungsfrei.

Im Rahmen der Entgeltumwandlung können Ihre Mitarbeiter bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung (in 2010: 2.640 Euro) für die betriebliche Altersversorgung lohnsteuerfrei aufwenden. Außerdem sind die Beiträge in diesem Rahmen sozialversicherungsfrei – und dies dauerhaft.

Und hier sparen Sie als Arbeitgeber Lohnnebenkosten, nämlich den Arbeitgeberanteil, der auf diese Beiträge zu entrichten wäre. Mit jeder Entgeltumwandlung, bei der Ihre Mitarbeiter Sozialversicherungsbeiträge sparen, ergibt sich für Sie eine ähnliche Ersparnis.

Sie sehen, die betriebliche Altersversorgung lohnt sich in jedem Fall – für Sie und Ihre Mitarbeiter.

Hohe Beteiligung stärkt Ihren Vorteil

Ihre Ersparnis ist umso größer, je mehr Mitarbeiter an der betrieblichen Altersversorgung teilnehmen.

Erfahrungsgemäß beteiligen sich aber weniger als 10% der Mitarbeiter, wenn man sich darauf verlässt, dass die Arbeitnehmer selbst aktiv werden.

Nutzen Sie den Service der ERGO, Ihre Mitarbeiter umfassend über die Vorteile der betrieblichen Altersversorgung zu informieren, um für Ihr Unternehmen eine möglichst hohe Beteiligungsquote zu erreichen.

Das bietet Ihnen ERGO:

- Altersversorgung für Ihre Mitarbeiter
- Umfassende Information der Belegschaft über die Vorteile der Entgeltumwandlung
- Auf Wunsch Einzelgespräche für jeden Mitarbeiter
- Erstellung persönlicher Angebote für die Mitarbeiter
- Günstige Konditionen im Rahmen eines Gruppenversicherungsvertrages

Mögliche Ersparnis des Arbeitgebers bei den Sozialabgaben durch Entgeltumwandlung

Anzahl der Mitarbeiter	100	100
Entgeltumwandlung pro Jahr und Mitarbeiter	2.640 €	2.640 €
Teilnahmequote	10%	30%
Ersparnis in 2010	5.102 €	15.306 €
Ersparnis für 5 Jahre	25.510 €	76.530 €

Annahme: Gehalt der Mitarbeiter liegt unterhalb der BGG in GRV und GKV